



## **POWIATOWY URZĄD PRACY W RADOMIU**

ul. Ks. Łukasika 3, 26-600 Radom

Tel: 048 384-20-74/75, Fax: 048 363 48 73

[www.pupradom.pl](http://www.pupradom.pl)

[e-mail: wara@praca.gov.pl](mailto:wara@praca.gov.pl)

---

# ***MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH GMINA RADOM 2015 ROK***



***Radom - październik 2016 rok***

## ***SPIS TREŚCI***

|  |    |
|--|----|
| WSTĘP  | 3  |
| 1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy   | 5  |
| 1.1 Grupy zawodów w/g których liczba bezrobotnych i ich napływ jest największy (stan na koniec 2015 roku). | 8  |
| 1.2 Grupa zawodów dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy.                            | 10 |
| 1.3 Grupa zawodów w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest największy oraz najmniejszy.              | 11 |
| 1.4 Grupy zawodów generujące długotrwałe bezrobocie.   | 13 |
| 2. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych.  | 15 |
| 3. Analiza umiejętności i uprawnień.   | 17 |
| 4. Analiza rynku edukacyjnego.   | 19 |
| 4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.   | 20 |
| 4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.  | 21 |
| 5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw.  | 23 |
| 6. Prognoza lokalnego rynku pracy.   | 26 |
| 7. Podsumowanie  | 28 |
| 8. Zawody deficytowe i nadwyżkowe – roczna informacja sygnalna   |    |

## **Wstęp**

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art. 9, ust. 1 pkt 9) (Dz.U. z 2008 r. poz. 415 z późn. zm.) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Z inicjatywy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej została opracowana nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przekazana do stosowania urzędom pracy w 2015 roku. Niniejszy raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach programu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zamieszczonych na stronie [www.mz.praca.gov.pl](http://www.mz.praca.gov.pl).

Raport został sporządzony przy wykorzystaniu następujących źródeł:

- Załącznik nr 3 do sprawozdania MPiPS-01 – „Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności”. Stan za 2015 roku,
- Rozporządzenie z 27.04.2010 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakres jej stosowania (Dz.U. z 2014, poz. 1145),
- Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 13 lipca 2004 r. w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej (Dz.U. Nr 195, poz. 2004, z późn. zm.),
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 20 stycznia 2005 r. w sprawie polskiej klasyfikacji działalności (Dz. U. Nr 33, poz. 289 z późn. zm.).
- W raporcie wykorzystano źródła danych tj danych systemu Syriusz, danych z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wynikach badania ofert pracy w internecie oraz wynikach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.
- Mierniki i wzory oraz wyjaśniane zmienne zostały przedstawione przy poszczególnych rozdziałach.

Celem niniejszego opracowania jest przedstawienie głównych parametrów, które charakteryzują rynek pracy miasta Radomia. Dane dotyczące bezrobocia (stopa bezrobocia, bezrobocie według zawodów) oraz ofert pracy według zawodów (grup zawodów) mogą posłużyć jako źródło informacji między innymi do:

- określenia kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo – kwalifikacyjnej na powiatowym, wojewódzkim i krajowym rynku pracy,
- stworzenia bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo – kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, wojewódzkim i krajowym,
- określenia odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- usprawnienia poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,

Niniejszy raport zawiera analizę skali i struktury bezrobocia rejestrowanego w mieście Radomiu w grupach i zawodach oraz popytu na pracę dla poszczególnych zawodów z punktu widzenia zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy ofert zatrudnienia. Bada, także zawody wykazujące deficytowość lub nadwyżkę pracowników.

Używane w raporcie określenia: zawód, zawody i specjalności, grupa elementarne zawodów (kod 4 – cyfrowy) wynikają z nazewnictwa stosowanego w „Klasyfikacji zawodów i specjalności” (Dz.U.z 2014 r.,poz.1145). Struktura klasyfikacji jest wynikiem grupowania zawodów na podstawie podobieństwa kwalifikacji zawodowych wymaganych dla realizacji zadań danego zawodu (specjalności) z uwzględnieniem obydwu aspektów kwalifikacji, tj. ich poziomu i specjalizacji.

Główni użytkownicy opracowania „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych” to:

- Powiatowe Urzędy Pracy,
- Wojewódzkie Urzędy Pracy,
- Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej,
- Władze oświatowe,
- Instytucje szkoleniowe,
- Inne.

## 1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.

Na aktualną sytuację na rynku pracy w gminie Radom miało wpływ szereg czynników obserwowanych na ogólnokrajowym rynku pracy i oddziałujących jednocześnie na rynki regionalne. Jedne wskaźniki gospodarcze poprawiają się, inne obniżają co jest typowe dla etapu wychodzenia z kryzysu.

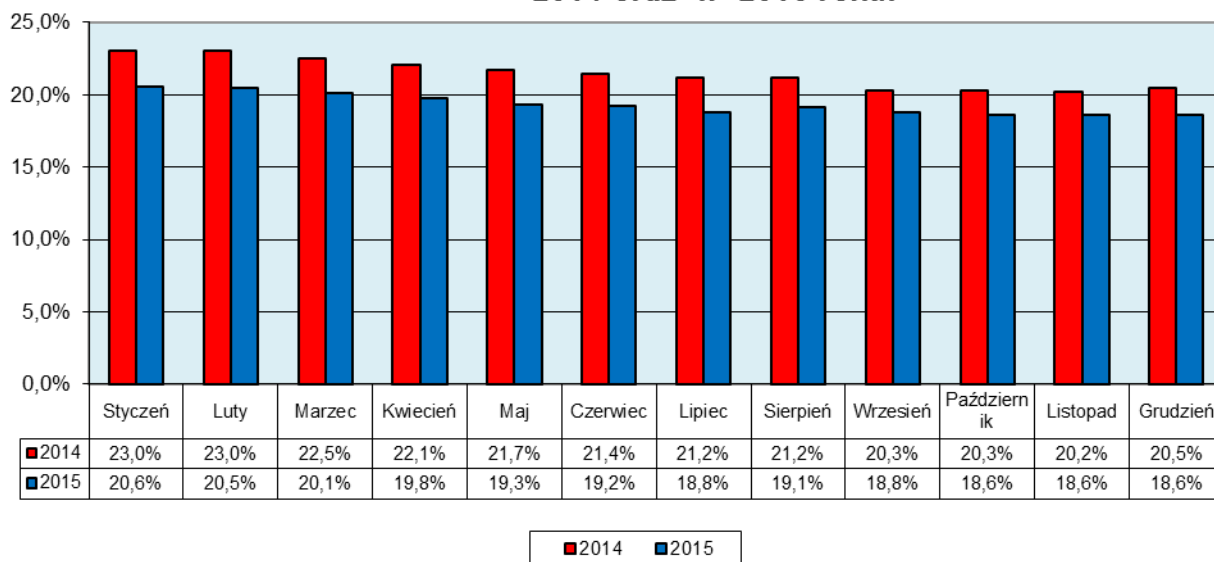
**Stopa bezrobocia:** iloraz liczby osób bezrobotnych do liczby osób aktywnych zawodowo w danej kategorii ludności.

Stopa bezrobocia w mieście Radom, pod koniec grudnia 2015 roku ukształtowała się na wysokim poziomie 18,6%. W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy pozostawało 16845 zarejestrowanych osób, 8168 to kobiety, które stanowiły 48,48% ogółu bezrobotnych. Wskaźniki świadczą o porównywalnej, sytuacji kobiet i mężczyzn na lokalnym rynku pracy.

Wykres nr 1 znajdujący się poniżej w szczegółowy sposób przedstawia sytuację na radomskim rynku pracy, zaczynając od 2014 roku.

**Wykres nr 1**

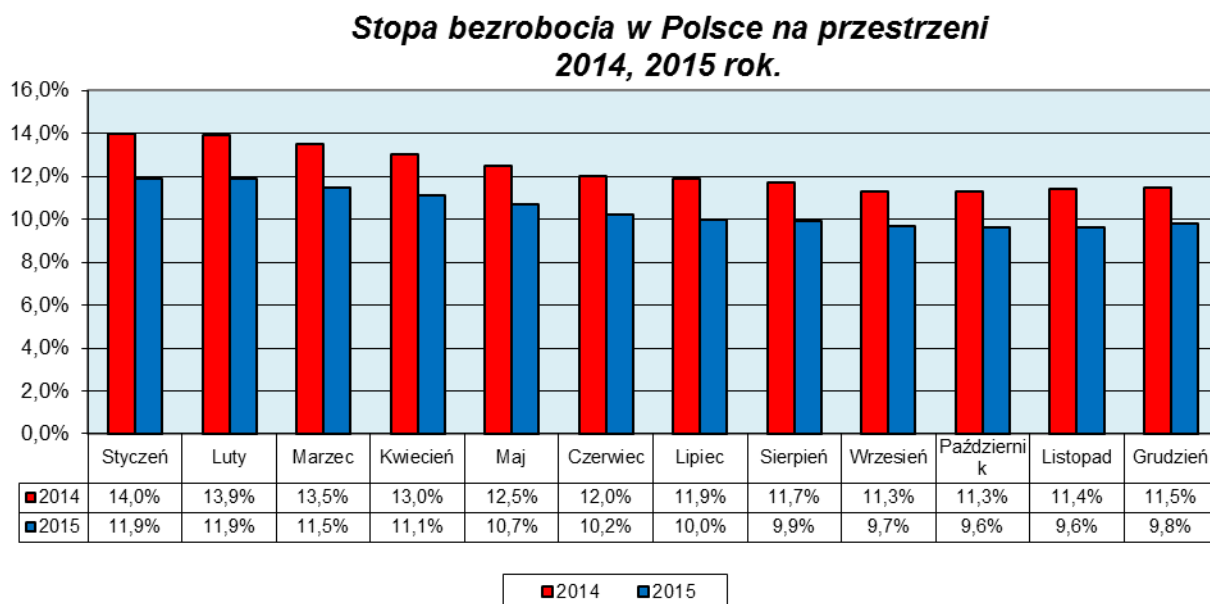
**Stopa bezrobocia w mieście i gminie Radom na przestrzeni 2014 oraz w 2015 roku.**



Wykres sporządzony na podstawie danych GUS.

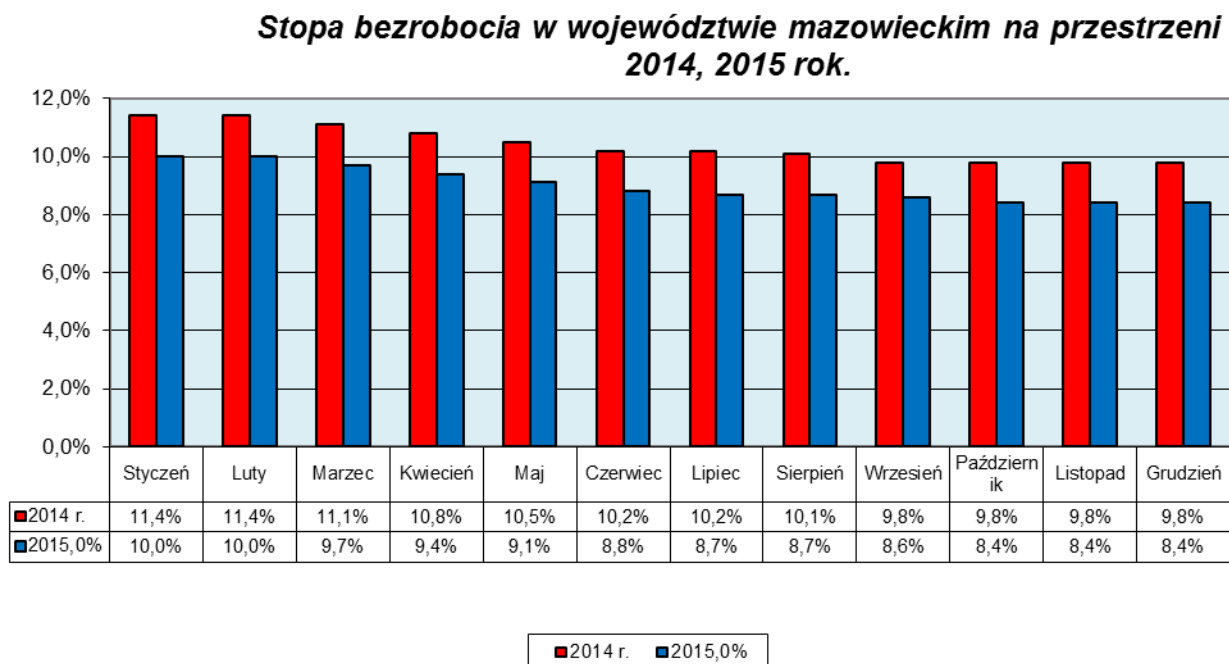
Wykres nr 2 oraz Wykres nr 3, zamieszczone poniżej przedstawiają jak kształtowała się stopa bezrobocia w latach 2014 oraz rok 2015 w Polsce oraz w województwie mazowieckim.

### Wykres nr 2



Wykres sporządzony na podstawie danych GUS.

### Wykres nr 3



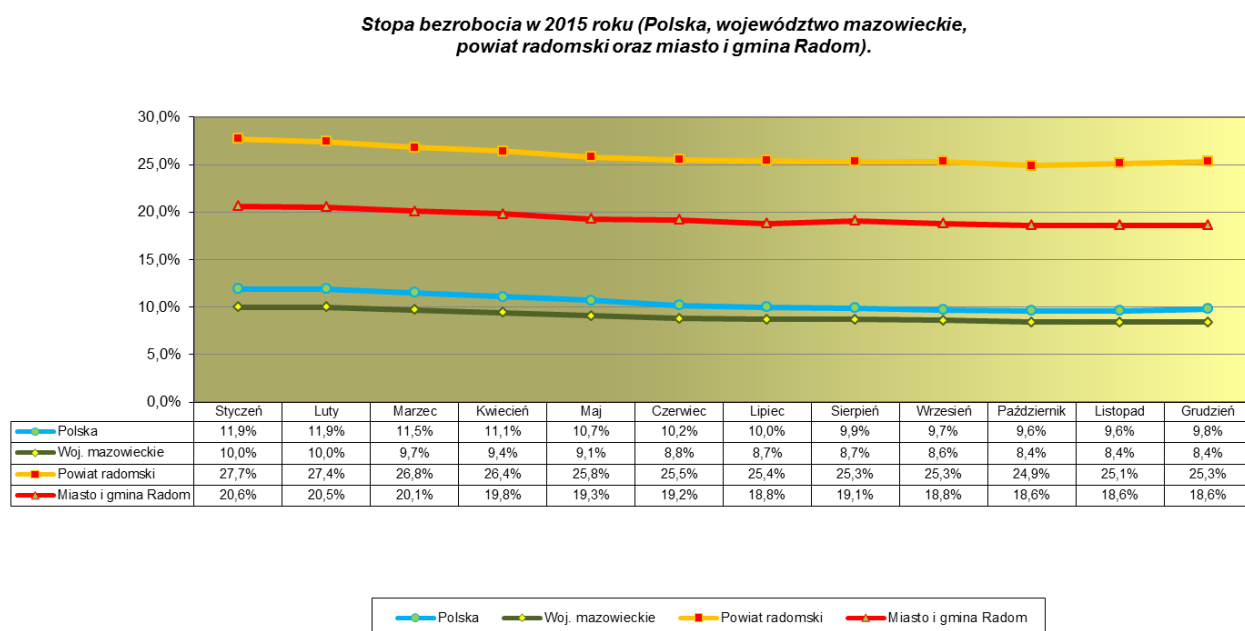
Wykres sporządzony na podstawie danych GUS.

Dokładna analiza danych liczbowych zamieszczonych na Wykresach: nr 1, nr 2 oraz nr 3 pokazuje, że sytuacja osób bezrobotnych zamieszkujących teren miasta Radom, na przestrzeni ostatnich lat (2014 oraz 2015 roku), ulegała zróżnicowaniu. W stosunku do stycznia 2014 roku obserwowaliśmy spadek poziomu bezrobocia o 4,4 punktu procentowego, z 23,0% do 18,6% (grudzień 2015 roku).

Zwróćmy uwagę na analogiczne wskaźniki dotyczące województwa mazowieckiego oraz Polski (stan na koniec grudnia 2014 roku), stwierdzimy, że sytuacja na lokalnym rynku pracy jest nadal trudna. W Polsce stopa bezrobocia kształtowała się na poziomie ponad 9,8%. W województwie mazowieckim wskaźnik ten pod koniec grudnia osiągnął wielkość 8,4%.

Opisane powyżej różnice przedstawia Wykres nr 4.

#### Wykres nr 4



*Wykres sporządzony na podstawie danych GUS.*

Koniec 2015 roku pod względem sytuacji na rynku pracy wiele się nie zmienił. W całej Polsce, w pierwszych dwóch miesiącach obserwowaliśmy wzrost stopy bezrobocia. Począwszy od marca wskaźniki zaczęły spadać. Tendencja ta utrzymywała się aż do grudnia. Jest to zjawisko powtarzające się cykliczne każdego roku.

Porównując dane dotyczące Polski, województwa mazowieckiego, powiatu radomskiego oraz miasta Radom widzimy, że we wszystkich przypadkach nastąpił

niewielki spadek opisywanego wskaźnika (w stosunku do grudnia 2014 roku). Jednak sytuacja jest nadal niepokojąca. Tłumaczymy ją m.in. trwającym nadal międzynarodowym kryzysem gospodarczym na terenie całej UE. Jego początki sięgają 2008 roku. Przedstawione wskaźniki i nieznaczny ich spadek pozwala nam jednak bardziej optymistycznie spoglądać w przyszłość.

### **1.1 Grupy zawodów w/g których liczba bezrobotnych i ich napływ jest największy (stan na koniec 2015 roku)**

Bardzo ważnym elementem monitoringu rynku pracy jest analiza napływu ofert pracy, która pozwala na określenie skali nadwyżki i deficytu zasobów pracy w układzie zawodów i specjalności oraz grup zawodów.

Jednym z elementów „Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych” jest analiza bezrobocia według zawodów (grup zawodów). Zagadnienie to można rozpatrywać na różnych poziomach:

- 10 wielkich grup zawodowych,
- 43 duże grupy zawodowe,
- 133 grupy średnie,
- 445 grupy elementarne,
- 2443 zawodów i specjalności.

Niniejszy raport (na podstawie zaleceń Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej) został opracowany w oparciu o grupy elementarne (kod 4 cyfrowy).

Porównując bieżącą strukturę bezrobotnych według zawodów, do adekwatnej struktury z końca 2014 roku stwierdzamy, że nie zaszły tu zasadnicze zmiany. Większość zawodów pozostała, zmieniając jedynie kolejność w rankingu oraz dane liczbowe je opisujące.

#### **Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 roku**

| Kod  | Elementarne grupy zawodów   | Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) |
|------|---|---|
| 5223 | Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)   | 1920  |
| 9329 | Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani | 575   |
| 9313 | Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym                      | 550   |
| 4110 | Pracownicy obsługi biurowej   | 518   |
| 9112 | Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne                              | 396   |
| 7533 | Szwaczki, hafciarki i pokrewni  | 394   |
| 8156 | Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni                              | 358   |
| 7222 | Ślusarze i pokrewni   | 311   |
| 4321 | Magazynierzy i pokrewni   | 266   |



|      |   |     |
|------|---|-----|
| 7112 | Murarze i pokrewni  | 258 |
| 5120 | Kucharze  | 254 |
| 5413 | Pracownicy ochrony osób i mienia  | 244 |
| 5141 | Fryzjerzy   | 240 |
| 7231 | Mechanicy pojazdów samochodowych  | 220 |
| 7531 | Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni  | 214 |
| 2330 | Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego) | 198 |
| 8322 | Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych   | 183 |
| 3119 | Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani                           | 172 |
| 7223 | Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni   | 168 |
| 8332 | Kierowcy samochodów ciężarowych   | 162 |

### Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 roku

| Kod  | Elementarne grupy zawodów   | Liczba bezrobotnych (napływ w okresie) |
|------|---|--|
| 5223 | Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)   | 1661                                   |
| 9329 | Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani                     | 455                                    |
| 4110 | Pracownicy obsługi biurowej   | 389                                    |
| 9313 | Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym  | 369                                    |
| 4321 | Magazynierzy i pokrewni   | 289                                    |
| 2330 | Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego) | 285                                    |
| 7533 | Szwaczki, hafciarki i pokrewni  | 271                                    |
| 5120 | Kucharze  | 260                                    |
| 5141 | Fryzjerzy   | 258                                    |
| 7222 | Ślusarze i pokrewni   | 236                                    |
| 7231 | Mechanicy pojazdów samochodowych  | 236                                    |
| 8156 | Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni  | 234                                    |
| 9112 | Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne  | 225                                    |
| 5413 | Pracownicy ochrony osób i mienia  | 220                                    |
| 2422 | Specjaliści do spraw administracji i rozwoju  | 219                                    |
| 8332 | Kierowcy samochodów ciężarowych   | 199                                    |
| 8322 | Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych   | 193                                    |
| 7112 | Murarze i pokrewni  | 184                                    |
| 2631 | Ekonomiści  | 181                                    |
| 3115 | Technicy mechanicy  | 178                                    |

Powyższa tabela przedstawia zawody, w których liczba osób bezrobotnych była największa i wskazująca w których grupach zawodów był największy napływ bezrobotnych..

Zawody w których liczba bezrobotnych była najwyższa to: sprzedawcy sklepowi 1920 osób, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani 575 osób, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym 550 osób.

## 1.2 Grupa zawodów dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy.

### Wskaźnik długotrwałego bezrobocia

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

$DB_t^k$  liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

$B_t^k$  liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

Wartość miernika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość miernika tym więcej długotrwale bezrobotnych w danej grupie elementarnej zawodów.

#### Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 roku

| Kod  | Elementarne grupy zawodów  | Wskaźnik długotrwałego bezrobocia |
|------|--|-----------------------------------|
| 1212 | Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi                                  | 100,00                            |
| 1345 | Kierownicy w instytucjach edukacyjnych   | 100,00                            |
| 2212 | Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)          | 100,00                            |
| 2262 | Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty) | 100,00                            |
| 2355 | Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych                                      | 100,00                            |
| 2636 | Duchowni i osoby konsekrowane  | 100,00                            |
| 2641 | Literaci i inni autorzy tekstów  | 100,00                            |
| 2653 | Choreografowie i tancerze  | 100,00                            |
| 2654 | Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni   | 100,00                            |
| 2656 | Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni  | 100,00                            |
| 3132 | Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni               | 100,00                            |
| 3212 | Technicy analityki medycznej   | 100,00                            |
| 3324 | Pośrednicy handlowi  | 100,00                            |
| 3333 | Pośrednicy pracy i zatrudnienia  | 100,00                            |
| 3339 | Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani                       | 100,00                            |
| 3351 | Funkcjonariusze celni i ochrony granic   | 100,00                            |
| 3436 | Muzycy i pokrewni  | 100,00                            |
| 3437 | Tancerze   | 100,00                            |
| 4225 | Pracownicy biur informacji   | 100,00                            |
| 4227 | Ankieterzy   | 100,00                            |
| 5111 | Stewardzi  | 100,00                            |
| 5152 | Pracownicy usług domowych  | 100,00                            |
| 5242 | Demonstratorzy wyrobów   | 100,00                            |
| 6112 | Sadownicy  | 100,00                            |
| 6121 | Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych  | 100,00                            |
| 7116 | Robotnicy budowy dróg  | 100,00                            |

|      |  |        |
|------|--|--------|
| 7117 | Monterzy budownictwa wodnego   | 100,00 |
| 7224 | Szlifierze narzędzi i polerowacze metali   | 100,00 |
| 7317 | Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów   | 100,00 |
| 7413 | Monterzy linii elektrycznych   | 100,00 |
| 7543 | Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych   | 100,00 |
| 7544 | Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów   | 100,00 |
| 8143 | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych   | 100,00 |
| 8152 | Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich   | 100,00 |
| 8159 | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani | 100,00 |
| 8171 | Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru  | 100,00 |
| 8181 | Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych  | 100,00 |
| 8343 | Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni                                     | 100,00 |
| 9510 | Pracownicy świadczący usługi na ulicach  | 100,00 |

### 1.3 Grupa zawodów w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest największy oraz najmniejszy.

#### Wskaźnik płynności bezrobotnych

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

$OB_t^k$  odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

$NB_t^k$  napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

#### Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku

| Kod  | Elementarne grupy zawodów  | Wskaźnik płynności bezrobotnych |
|------|--|---------------------------------|
| 2164 | Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego                                     | 3,00                            |
| 2212 | Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)    | 3,00                            |
| 2641 | Literaci i inni autorzy tekstów  | 3,00                            |
| 6210 | Robotnicy leśni i pokrewni   | 3,00                            |
| 8112 | Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin               | 3,00                            |
| 2282 | Farmaceuci specjaliści   | 2,50                            |
| 5112 | Konduktorzy i pokrewni   | 2,50                            |
| 5212 | Uliczni sprzedawcy żywności  | 2,33                            |
| 1321 | Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej                                   | 2,17                            |
| 8343 | Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni | 2,17                            |
| 4223 | Operatorzy centrali telefonicznych   | 2,14                            |
| 1112 | Wyżsi urzędnicy administracji rządowej                                       | 2,00                            |

|      |  |      |
|------|--|------|
| 2231 | Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji            | 2,00 |
| 3230 | Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii | 2,00 |
| 3311 | Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych                          | 2,00 |
| 3334 | Agenci i administratorzy nieruchomości                           | 2,00 |
| 3344 | Sekretarze medyczni i pokrewni                                   | 2,00 |
| 5111 | Stewardzi  | 2,00 |
| 5242 | Demonstratorzy wyrobów   | 2,00 |
| 6310 | Rolnicy produkcji roślinnej pracujący na własne potrzeby         | 2,00 |
| 9510 | Pracownicy świadczący usługi na ulicach                          | 2,00 |

### Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 roku

| Kod  | Elementarne grupy zawodów  | Wskaźnik płynności bezrobotnych |
|------|--|---------------------------------|
| 1223 | Kierownicy do spraw badań i rozwoju                                  | 0,00                            |
| 1341 | Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi                         | 0,00                            |
| 2353 | Lektorzy języków obcych  | 0,00                            |
| 2511 | Analitycy systemów komputerowych                                     | 0,00                            |
| 2512 | Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych                | 0,00                            |
| 3153 | Piloci statków powietrznych i personel pokrewny                      | 0,00                            |
| 3352 | Urzędnicy do spraw podatków  | 0,00                            |
| 3356 | Funkcjonariusze służby więziennej                                    | 0,00                            |
| 3359 | Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani | 0,00                            |
| 3413 | Pracownicy z zakresu działalności religijnej                         | 0,00                            |
| 4213 | Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych                       | 0,00                            |
| 4414 | Technicy archiwistów i pokrewni                                      | 0,00                            |
| 5411 | Strażacy   | 0,00                            |
| 6130 | Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej                             | 0,00                            |
| 7319 | Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani                         | 0,00                            |
| 7543 | Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych                                 | 0,00                            |
| 9129 | Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem                       | 0,00                            |
| 9215 | Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie                       | 0,00                            |
| 9612 | Sortowacze odpadów   | 0,00                            |

## 1.4 Porównanie struktury ofert pracy zgłaszanych do PUP ze strukturą ofert pracy zamieszczanych na publicznych portalach rekrutacyjnych.

Tabela 1. Oferty pracy w 2015 roku

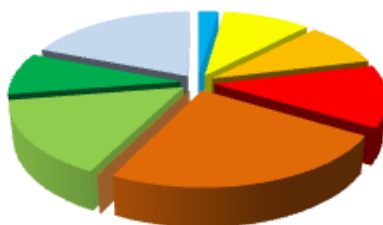
| Kod grupy zawodów | Nazwa wielkiej grupy zawodów                                    | CBOP (PUP+OHP+EURES) | Internet | Razem                                    |
|-------------------|---|----------------------|----------|--|
|                   | w liczbach bezwzględnych  |                      |          |  |
|                   | Ogółem  | 4368                 | 675      | 5043                                     |
| 1                 | PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY | 23                   | 92       | 115                                      |
| 2                 | SPECJALIŚCI   | 315                  | 183      | 498                                      |
| 3                 | TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL                                 | 317                  | 136      | 453                                      |
| 4                 | PRACOWNICY BIUROWI  | 529                  | 103      | 632                                      |
| 5                 | PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY                                   | 1102                 | 89       | 1191                                     |
| 6                 | ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY                            | 3                    |          | 3  |
| 7                 | ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY                            | 734                  | 29       | 763                                      |
| 8                 | OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ                         | 388                  | 43       | 431                                      |
| 9                 | PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE                              | 957                  |          | 957                                      |
|                   | wskaźnik struktury według źródeł                                |                      |          |  |
|                   | Ogółem  |                      |          |  |
| 1                 | PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY | 20,00%               | 80,00%   | 100%                                     |
| 2                 | SPECJALIŚCI   | 63,25%               | 36,75%   | 100%                                     |
| 3                 | TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL                                 | 69,98%               | 30,02%   | 100%                                     |
| 4                 | PRACOWNICY BIUROWI  | 83,70%               | 16,30%   | 100%                                     |
| 5                 | PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY                                   | 92,53%               | 7,47%    | 100%                                     |
| 6                 | ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY                            | 100,00%              |          | 100%                                     |
| 7                 | ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY                            | 96,20%               | 3,80%    | 100%                                     |
| 8                 | OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ                         | 90,02%               | 9,98%    | 100%                                     |
| 9                 | PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE                              | 100,00%              |          | 100%                                     |
|                   | wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach            |                      |          | Wskaźnik różnicowania (PUP vs. Internet) |
|                   | Ogółem  | 100,00%              | 100,00%  |  |

|   |   |        |        |      |
|---|---|--------|--------|------|
| 1 | PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY | 0,53%  | 13,63% | 0,04 |
| 2 | SPECJALIŚCI   | 7,21%  | 27,11% | 0,27 |
| 3 | TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL                                 | 7,26%  | 20,15% | 0,36 |
| 4 | PRACOWNICY BIUROWI  | 12,11% | 15,26% | 0,79 |
| 5 | PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY                                   | 25,23% | 13,19% | 1,91 |
| 6 | ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY                            | 0,07%  |        |      |
| 7 | ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY                            | 16,80% | 4,30%  | 3,91 |
| 8 | OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ                         | 8,88%  | 6,37%  | 1,39 |
| 9 | PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE                              | 21,91% |        |      |

Systematycznie składane oferty pracy wskazują na wzrost popytu na pracowników posiadających kwalifikacje zawodowe na poziomie przynajmniej średnim. Bez wątpienia ważnym spostrzeżeniem jest duża powtarzalność pozycji jakie zajmują dzisiaj, a także w ostatnich latach grupy zawodów notujące wysoki poziom napływu ofert w porównaniu z zawodami charakteryzującymi się najwyższym poziomem bezrobocia m.in.:

- pracownicy usług i sprzedawcy (1191 ofert)
- pracownicy wykonujący prace proste (957 ofert)
- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (763 ofert)
- operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (431 ofert)

**Oferty pracy w 2015 roku**



- PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY
- SPECJALIŚCI
- TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL
- PRACOWNICY BIUROWI
- PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY
- ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY
- ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY
- OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ
- PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE

## 2. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych przeprowadzono w oparciu o wskaźniki zawarte w nowej metodologii do prowadzenia monitoringu. Właściwa interpretacja danych wymaga nałożenia dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki. Wskaźniki te dotyczą dostępności ofert pracy, długotrwałego bezrobocia oraz płynności bezrobotnych. Zjawisko nadwyżki i deficytu opisujemy w poniższych definicjach.

**Zawody maksymalnie deficytowe** to zawody, w których nie odnotowano bezrobotnych czyli wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi zero.

Tabela 2. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku

| MAKSYMALNY DEFICYT* |                           |                               |                                  |                                  |
|---------------------|---------------------------|-------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| Kod                 | Elementarna grupa zawodów | Liczba dostępnych ofert pracy | Odsetek ofert subsydiowanych (%) | Odsetek wolnych miejsc pracy (%) |
| 3342                | Sekretarze prawni         | 1                             | 0,00                             | 100,00                           |

\* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

**Zawody deficytowe** to zawody, w których liczba dostępnych ofert pracy jest większa od średniego stanu bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Tabela 2. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku

| DEFICYT |                                |  |   |                                  |                                   |                                 |   |  |
|---------|--------------------------------|--|---|----------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|---|--|
| Kod     | Elementarna grupa zawodów      | Średniomiesięcz na liczba bezrobotnych | Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy | Wskaźnik dostępności ofert pracy | Wskaźnik długotrwałego bezrobocia | Wskaźnik płynności bezrobotnych | Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%) | Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%) |
| 5243    | Agenci sprzedaży bezpośredniej | 7,42                                   | 15,67   | 0,47                             | 60,00                             | 1,50                            | 12,50   | 12,50                                    |
| 2282    | Farmaceuci specjaliści         | 0,58                                   | 1,17  | 0,50                             |                                   | 2,50                            |   | 0,00                                     |

W rankingu zawodów deficytowych gminy Radom znalazła się grupa zawodów obejmujących „Agenci sprzedaży bezpośredniej, farmaceuci specjaliści”. Pokazuje to, że na terenie tego obszaru brakuje specjalistów w zakresie tej gałęzi zawodowej. Kandydaci

na te stanowiska niejednokrotnie stają przed konfrontacją z nowoczesnymi metodami wdrażanymi przez firmy. Brakuje osób posiadających wystarczające kwalifikacje zawodowe i umiejętności oraz spełniających wymagania pracodawców.

**Zawody zrównoważone** to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym. W przedstawionym raporcie opisującym sytuację gminy Radom zawodów zrównoważonych o w/w współczynnikach nie wykazano.

**Zawody nadwyżkowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Zdefiniowane je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Tabela 4. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku

| NADWYŻKA |   |                                       |   |                                  |                                   |                                 |  |  |
|----------|---|---------------------------------------|---|----------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|--|--|
| Kod      | Elementarna grupa zawodów   | Średniomiesięczna liczba bezrobotnych | Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy | Wskaźnik dostępności ofert pracy | Wskaźnik długotrwałego bezrobocia | Wskaźnik płynności bezrobotnych | Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EU RES) (%) | Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%) |
| 7535     | Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni                                     | 56,00                                 | 0,08  | 672,00                           | 65,45                             | 0,97                            | 100,00   | 0,00                                     |
| 8142     | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych               | 30,00                                 | 0,08  | 360,00                           | 70,00                             | 0,95                            | 100,00   | 100,00                                   |
| 8219     | Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani                                  | 30,83                                 | 0,42  | 74,00                            | 70,97                             | 0,96                            | 100,00   | 40,00                                    |
| 3323     | Zaopatrzeniowcy   | 42,50                                 | 0,58  | 72,86                            | 62,79                             | 0,79                            | 100,00   | 42,86                                    |
| 7422     | Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych           | 69,17                                 | 1,50  | 46,11                            | 64,00                             | 0,95                            | 100,00   | 0,00                                     |
| 9613     | Zamiatacze i pokrewni   | 44,83                                 | 1,00  | 44,83                            | 68,89                             | 0,97                            |  | 0,00                                     |
| 3144     | Technicy technologii żywności   | 9,42                                  | 0,25  | 37,67                            | 72,73                             | 0,89                            | 33,33  | 33,33                                    |
| 3116     | Technicy technologii chemicznej i pokrewni                                | 2,17                                  | 0,08  | 26,00                            | 66,67                             | 0,50                            | 100,00   | 100,00                                   |
| 3259     | Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany          | 19,92                                 | 0,83  | 23,90                            | 77,27                             | 0,94                            | 70,00  | 50,00                                    |
| 7119     | Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 5,42                                  | 0,25  | 21,67                            | 83,33                             | 0,71                            | 100,00   | 66,67                                    |
| 8344     | Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych                                    | 22,42                                 | 1,33  | 16,81                            | 65,22                             | 0,95                            | 56,25  | 6,25                                     |
| 1120     | Dyrektorzy generalni i zarządzający                                       | 39,92                                 | 3,83  | 10,41                            | 63,89                             | 0,94                            | 100,00   | 0,00                                     |

**Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Tabela 4. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku

| MAKSYMALNA NADWYŻKA* |  |                     |
|----------------------|--|---------------------|
| Kod                  | Elementarna grupa zawodów  | Liczba bezrobotnych |
| 5322                 | Pracownicy domowej opieki osobistej  | 23                  |
| 7311                 | Mechanicy precyzyjni   | 22                  |
| 8114                 | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni | 19                  |
| 8122                 | Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok            | 5                   |
| 5311                 | Opiekunowie dziecięcy  | 5                   |
| 8111                 | Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni                        | 4                   |



|      |  |   |
|------|--|---|
| 9611 | Ładowacze nieczystości                                   | 4 |
| 5419 | Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani | 4 |
| 5411 | Strażacy   | 3 |

\* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

### 3. Analiza umiejętności i uprawnień.

Przedstawiona poniżej tabela umiejętności i uprawnień wg wielkich grup zawodów pozwala na systematyczne obserwowanie zjawisk zachodzących na rynku pracy od strony popytowej i podażowej. Umożliwia także odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Analizowane są uprawnienia, które najczęściej posiadają osoby bezrobotne (najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane).

Przeprowadzona analiza ułatwi prawidłowe funkcjonowanie systemów szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego celem stałej możliwości weryfikacji potrzebnych umiejętności i wymagań stawianych przez pracodawców w ofertach pracy.

Tabela 5. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku

| Kod grupy | Wielka grupa zawodów   | STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY                                 |                           | STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY                                 |                           |
|-----------|--|---|---------------------------|---|---------------------------|
|           |  | Umiejętności posiadane przez bezrobotnych                   | Odsetek bezrobotnych (%)* | Umiejętności wymagane w ofertach pracy                      | Odsetek ofert pracy (%)** |
| 1         | PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY | Obsługa komputera i wykorzystanie internetu                 | 0,44                      | Obsługa komputera i wykorzystanie internetu                 | 23,91                     |
|           |  | Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność               | 0,44                      | Planowanie i organizacja pracy własnej                      | 21,19                     |
|           |  | Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków      | 0,44                      | Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków      | 16,30                     |
|           |  | Zarządzanie ludźmi/ przywództwo                             | 0,44                      | Zarządzanie ludźmi/ przywództwo                             | 16,30                     |
|           |  |   |                           | Znajomość języków obcych                                    | 16,30                     |
| 2         | SPECJALIŚCI  | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna                 | 0,45                      | Planowanie i organizacja pracy własnej                      | 20,77                     |
|           |  | Komunikacja ustna/ komunikatywność                          | 0,26                      | Komunikacja ustna/ komunikatywność                          | 12,57                     |
|           |  | Obsługa komputera i wykorzystanie internetu                 | 0,19                      | Współpraca w zespole  | 12,02                     |
|           |  | Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność               | 0,13                      | Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 8,20                      |
|           |  | Współpraca w zespole  | 0,13                      | Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność               | 8,20                      |
| 3         | TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL                                  | Komunikacja ustna/ komunikatywność                          | 0,35                      | Planowanie i organizacja pracy własnej                      | 42,65                     |
|           |  | Obsługa komputera i wykorzystanie internetu                 | 0,28                      | Współpraca w zespole  | 11,76                     |
|           |  | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna                 | 0,28                      | Obsługa komputera i wykorzystanie internetu                 | 11,03                     |
|           |  | Wykonywanie obliczeń  | 0,21                      | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna                 | 11,03                     |
|           |  | Współpraca w zespole  | 0,14                      | Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność               | 10,29                     |
| 4         | PRACOWNICY BIUROWI   | Obsługa komputera i wykorzystanie internetu                 | 0,43                      | Planowanie i organizacja pracy własnej                      | 35,92                     |
|           |  | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna                 | 0,43                      | Komunikacja ustna/ komunikatywność                          | 14,56                     |
|           |  | Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych             | 0,26                      | Wywieranie wpływu   | 14,56                     |
|           |  | Wykonywanie obliczeń  | 0,17                      | Wykonywanie obliczeń  | 13,59                     |
|           |  | Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,09                      | Obsługa komputera i wykorzystanie internetu                 | 7,77                      |
| 5         | PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY                                    | Wykonywanie obliczeń  | 0,57                      | Planowanie i organizacja pracy własnej                      | 32,58                     |
|           |  | Współpraca w zespole  | 0,54                      | Wywieranie wpływu   | 25,84                     |
|           |  | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna                 | 0,27                      | Komunikacja ustna/ komunikatywność                          | 2,44                      |
|           |  | Komunikacja ustna/ komunikatywność                          | 0,18                      | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna                 | 1,49                      |
|           |  | Obsługa komputera i wykorzystanie internetu                 | 0,12                      | Współpraca w zespole  | 1,22                      |
| 6         | ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY                             | Wykonywanie obliczeń  | 1,52                      |   |                           |
| 7         | ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY                             | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna                 | 0,78                      | Obsługa komputera i wykorzystanie internetu                 | 48,28                     |
|           |  | Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych             | 0,27                      | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna                 | 48,28                     |
|           |  | Współpraca w zespole  | 0,27                      | Wywieranie wpływu   | 48,28                     |
|           |  | Obsługa komputera i wykorzystanie internetu                 | 0,22                      | Komunikacja ustna/ komunikatywność                          | 0,21                      |
|           |  | Wykonywanie obliczeń  | 0,14                      | Współpraca w zespole  | 0,21                      |
| 8         | OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ                          | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna                 | 0,96                      | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna                 | 55,81                     |
|           |  | Współpraca w zespole  | 0,61                      | Komunikacja ustna/ komunikatywność                          | 32,56                     |
|           |  | Obsługa komputera i wykorzystanie internetu                 | 0,18                      | Znajomość języków obcych                                    | 32,56                     |
|           |  | Komunikacja ustna/ komunikatywność                          | 0,09                      |   |                           |
|           |  | Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych             | 0,09                      |   |                           |
| 9         | PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE                               | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna                 | 1,01                      | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna                 | 0,88                      |
|           |  | Współpraca w zespole  | 0,53                      | Komunikacja ustna/ komunikatywność                          | 0,44                      |
|           |  | Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych             | 0,13                      | Planowanie i organizacja pracy własnej                      | 0,44                      |
|           |  | Planowanie i organizacja pracy własnej                      | 0,13                      | Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność               | 0,44                      |
|           |  | Znajomość języków obcych                                    | 0,13                      | Współpraca w zespole  | 0,44                      |

\* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej

\*\* Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej

Używane w raporcie określenie grupy zawodów wynika z nazewnictwa stosowanego w „Klasyfikacji zawodów i specjalności”. Struktura klasyfikacji jest wynikiem grupowania zawodów na podstawie podobieństwa kwalifikacji zawodowych wymaganych dla realizacji zadań danego zawodu (specjalności) z uwzględnieniem obydwu aspektów kwalifikacji, tj. ich poziomu i specjalizacji.

Raport zawiera również analizę skali i struktury bezrobocia rejestrowanego w mieście Radomiu wśród absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz wyższych co przedstawia tabela nr 6.

**Tabela 6. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku**

| Wyszczególnienie                  | Bezrobotni ogółem | w tym bezrobotni bez zawodu | Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)* |
|-----------------------------------|-------------------|-----------------------------|--------------------------------------|
| <b>Ogółem</b>                     | 16 842            | 2 051                       | 12,18%                               |
| <b>wg poziomu wykształcenia:</b>  |                   |                             |                                      |
| gimnazjalne i poniżej             | 4 673             | 1 337                       | 28,61%                               |
| zasadnicze zawodowe               | 4 355             | 87                          | 2,00%                                |
| średnie ogólnokształcące          | 1 551             | 420                         | 27,08%                               |
| policealne i średnie zawodowe     | 3 605             | 190                         | 5,27%                                |
| wyższe                            | 2 658             | 17                          | 0,64%                                |
| <b>wg typu ukończonej szkoły:</b> |                   |                             |                                      |
| zasadnicza szkoła zawodowa        | 281               | 37                          | 13,17%                               |
| szkoła przysposabiająca do pracy  |                   |                             |                                      |
| technikum                         | 339               | 108                         | 31,86%                               |
| liceum ogólnokształcące           | 145               | 85                          | 58,62%                               |
| liceum profilowane                | 5                 | 5                           | 100,00%                              |
| technikum uzupełniające           | 18                | 2                           | 11,11%                               |
| liceum uzupełniające              | 15                | 4                           | 26,67%                               |
| szkoła policealna                 | 84                | 6                           | 7,14%                                |
| wyższa                            | 1 296             | 7                           | 0,54%                                |
| brak danych źródłowych            | 14 659            | 1 797                       | 12,26%                               |

\*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

#### 4.0 Analiza rynku edukacyjnego.

Celem analizy rynku edukacyjnego jest przedstawienie głównych parametrów, które charakteryzują rynek pracy gminy Radom. Zakres analizy dotyczy bezrobocia (bezrobocie wg zawodów) oraz ofert pracy wg zawodów (grup zawodów).

Część prognostyczna „Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych” dla powiatu radomskiego, przedstawiająca sytuację absolwentów w 2015 roku, została sporządzona przy wykorzystaniu następujących źródeł:

- „Zalecenia metodyczne do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych” opracowane przez Instytut Nauk Społeczno - Ekonomicznych,
- System Informacji Oświatowej Ministerstwa Edukacji Narodowej (SIO MEN - dane dotyczące uczniów szkół ponadgimnazjalnych),
- Główny Urząd Statystyczny (GUS - dane dotyczące studentów i absolwentów szkół wyższych),
- Dane gromadzone w systemie Syriusz przez Powiatowe Urzędy Pracy.

W obecnych czasach niezbędnym jest dostosowanie systemu kształcenia do wciąż zmieniającego się zapotrzebowania pracodawców na kwalifikacje i umiejętności pracobiorców. Zaczynamy więc pracować na sprawnym systemie informacyjnym opartym na weryfikacji i analizie danych.

#### 4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.

Bezrobotni absolwenci to niezmiernie ważna grupa, na którą należy zwrócić szczególną uwagę. Pod koniec maja roku sprawozdawczego w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu (teren gminy radom) pozostawało 171 absolwentów. Stanowili oni 1,01% ogółu bezrobotnych. Niniejszy raport pomoże określić w jakich zawodach młodzi ludzie mają trudności ze znalezieniem pracy oraz pozwoli zastanowić się nad przyszłym wyborem kierunku kształcenia.

**Tabela 7. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku**

##### Zawody deficytowe

| Elementarna grupa zawodów |                                | Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych |
|---------------------------|--------------------------------|--|
| Kod                       | Nazwa                          |  |
| 2282                      | Farmaceuci specjaliści         | 0  |
| 3342                      | Sekretarze prawni              | 0  |
| 5243                      | Agenci sprzedaży bezpośredniej | 0  |

##### Zawody nadwyżkowe

| Elementarna grupa zawodów |  | Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych |
|---------------------------|--|--|
| Kod                       | Nazwa                                      |  |
| 1120                      | Dyrektorzy generalni i zarządzający        | 0  |
| 3116                      | Technicy technologii chemicznej i pokrewni | 0  |
| 3144                      | Technicy technologii żywności              | 14   |

|      |  |    |
|------|--|----|
| 3259 | Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany                     | 62 |
| 3323 | Zaopatrzeniowcy  | 0  |
| 5311 | Opiekunowie dziecięcy  | 0  |
| 5322 | Pracownicy domowej opieki osobistej  | 0  |
| 5411 | Strażacy   | 0  |
| 5419 | Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani                             | 0  |
| 7119 | Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani            | 0  |
| 7311 | Mechanicy precyzyjni   | 0  |
| 7422 | Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych                      | 0  |
| 7535 | Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni  | 0  |
| 8111 | Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni                        | 0  |
| 8114 | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni | 0  |
| 8122 | Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok            | 0  |
| 8142 | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych                          | 0  |
| 8219 | Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani   | 0  |
| 8344 | Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych   | 0  |
| 9611 | Ładowacze nieczystości   | 0  |
| 9613 | Zamiatacze i pokrewni  | 0  |

#### 4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

Na terenie gminy Radom funkcjonują szkoły ponadgimnazjalne, które możemy podzielić na:

- Szkoły policealne,
- Szkoły średnie techniczne (Technika, Licea zawodowe),
- Licea Ogólnokształcące,
- Zasadnicze Szkoły Zawodowe.

W 2015 roku w/w szkoły ukończyło 9186 osoby

- Wykształcenie średnie ogólnokształcące uzyskało 24,54% wszystkich absolwentów szkół ponadgimnazjalnych (2255 osób),
- Wykształcenie zasadnicze zawodowe uzyskało 2,15% wszystkich absolwentów (198 osób).

Największa liczba uczniów ukończyła więc Licea Ogólnokształcące, najmniejsza Zasadnicze Szkoły Zawodowe. Porównując zeszłoroczne zestawienia z bieżącym, widzimy, że podział absolwentów ze względu na rodzaj ukończonej szkoły ponadgimnazjalnej uległ zmianie. Zmniejszyła się liczba absolwentów posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące oraz zasadnicze zawodowe.

Dane uzupełnione o przewidywaną liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w roku 2015 zostały zebrane w Tabeli nr 8 i 9 . Umożliwiają one określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek pracy.

**Tabela 8. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku**

| Typ szkoły                       | Liczba absolwentów w roku szkolnym |                             | Liczba bezrobotnych absolwentów          |  | Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów |  |
|----------------------------------|------------------------------------|-----------------------------|--|--|---|--|
|                                  | ogółem                             | posiadający tytuł zawodowy* | stan na koniec grudnia roku poprzedniego | stan na koniec maja roku sprawozdawczego | stan na koniec grudnia roku poprzedniego  | stan na koniec maja roku sprawozdawczego |
| zasadnicza szkoła zawodowa       | 292                                | 124                         | 47                                       | 21                                       | 16,10%                                    | 7,19%                                    |
| szkoła przysposabiająca do pracy | 19                                 | 0                           | 0  | 0  |   |  |
| technikum                        | 1 308                              | 443                         | 75                                       | 31                                       | 5,73%                                     | 2,37%                                    |
| liceum ogólnokształcące          | 2 259                              | 0                           | 19                                       | 29                                       | 0,84%                                     | 1,28%                                    |
| liceum profilowane               | 0                                  | 0                           | 2  | 0  |   |  |
| liceum uzupełniające             | 0                                  | 0                           | 1  | 3  |   |  |
| szkoła policealna                | 715                                | 363                         | 27                                       | 13                                       | 3,78%                                     | 1,82%                                    |

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

**Tabela 9. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku (cd.)**

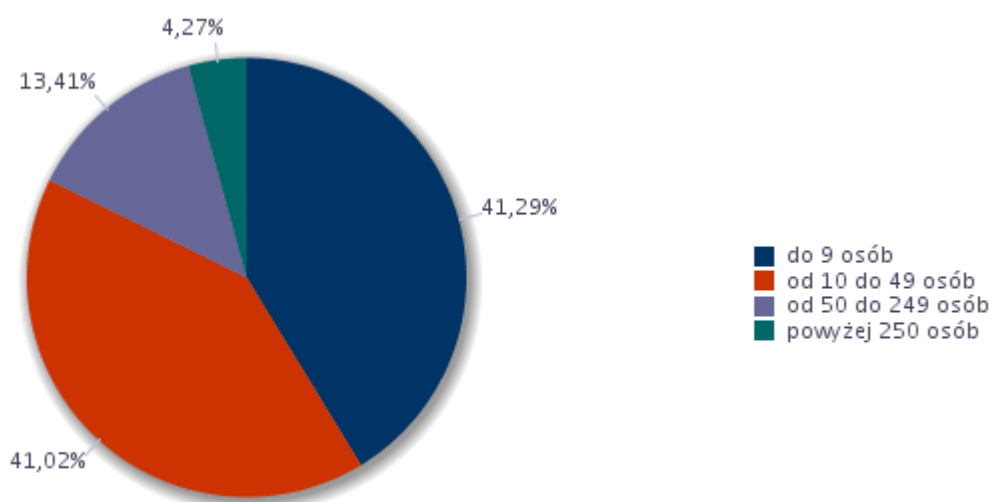
| Typ szkoły                       | Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym |                             | Liczba bezrobotnych absolwentów             | Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%) |
|----------------------------------|--|-----------------------------|---|---|
|                                  | ogółem   | posiadający tytuł zawodowy* | stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego | stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego                     |
| zasadnicza szkoła zawodowa       | 198  | 198                         | 40  | 20,20%  |
| szkoła przysposabiająca do pracy | 27   |                             | 0   |   |
| technikum                        | 695  | 695                         | 96  | 13,81%  |
| liceum ogólnokształcące          | 2 255  |                             | 64  | 2,84%   |
| liceum profilowane               |  |                             | 0   |   |
| liceum uzupełniające             |  |                             | 2   |   |
| szkoła policealna                | 335  | 335                         | 30  | 8,96%   |

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

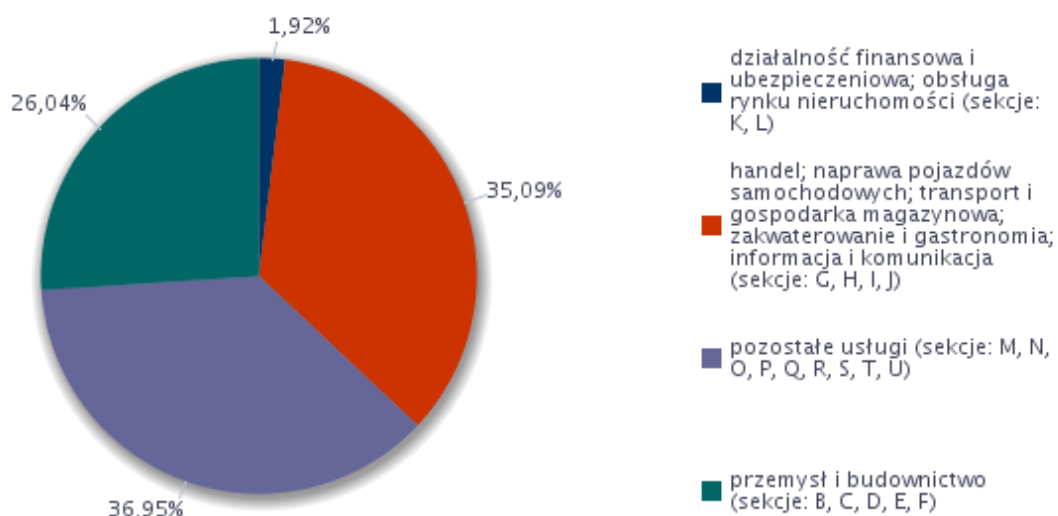
## 5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw.

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw przeprowadzone zostało przez Powiatowy Urząd Pracy i będzie wykonywane z częstotliwością roczną. Dotyczy sytuacji na rynku pracy w bieżącym roku oraz pokazuje planowane zmiany w wielkości i strukturze zatrudnienia w roku kolejnym. Specyfika badania polega na odwołaniu się do opinii respondentów (właścicieli przedsiębiorstw lub osób odpowiedzialnych lub współodpowiedzialnych za zatrudnienie). Badanie m.in. identyfikuje problemy pracodawców ze znalezieniem nowych pracowników (analiza od strony zawodów oraz umiejętności i uprawnień). Celem tego badania jest przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy, ujęcie diagnostyczne oraz konstruowanie na podstawie wyników prognoz.

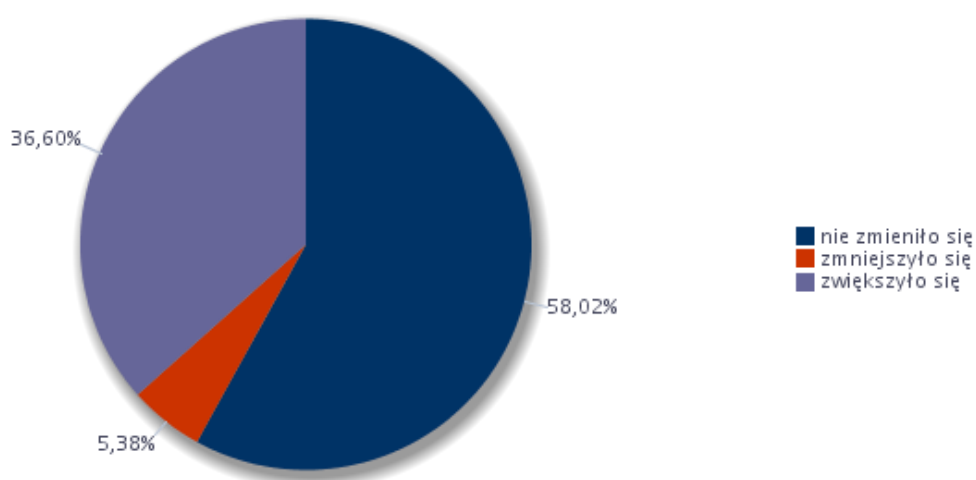
Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



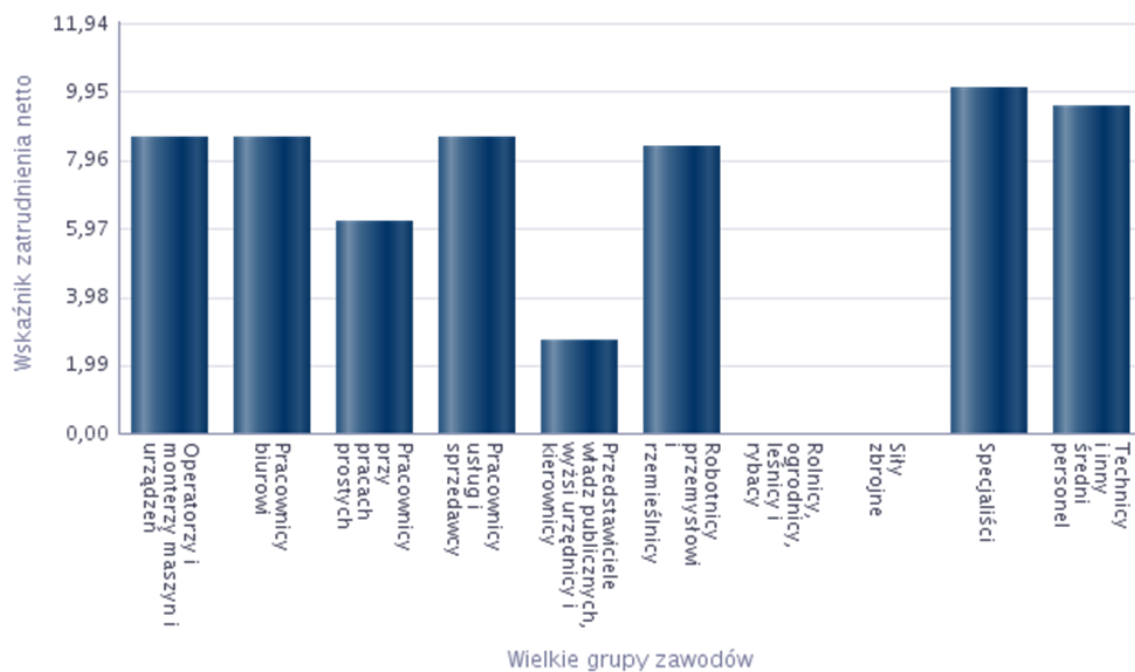
Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku



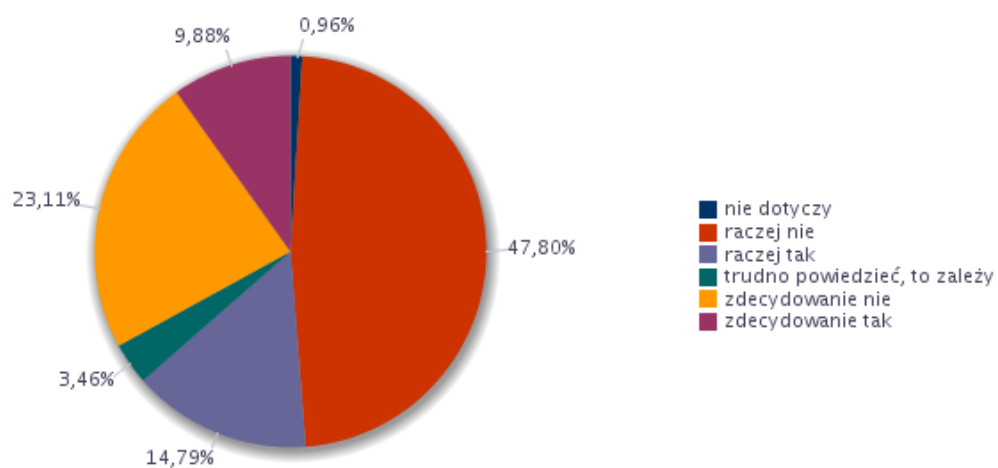
Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015

| Wielkie grupy zawodów   | Wskaźnik zatrudnienia netto |
|---|-----------------------------|
| Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń                         | 8,60                        |
| Pracownicy biurowi  | 8,60                        |
| Pracownicy przy pracach prostych                                | 6,20                        |
| Pracownicy usług i sprzedawcy                                   | 8,60                        |
| Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy | 2,72                        |
| Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy                            | 8,34                        |
| Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy                            | 0,00                        |
| Siły zbrojne  | 0,00                        |
| Specjaliści   | 10,06                       |
| Technicy i inny średni personel                                 | 9,51                        |

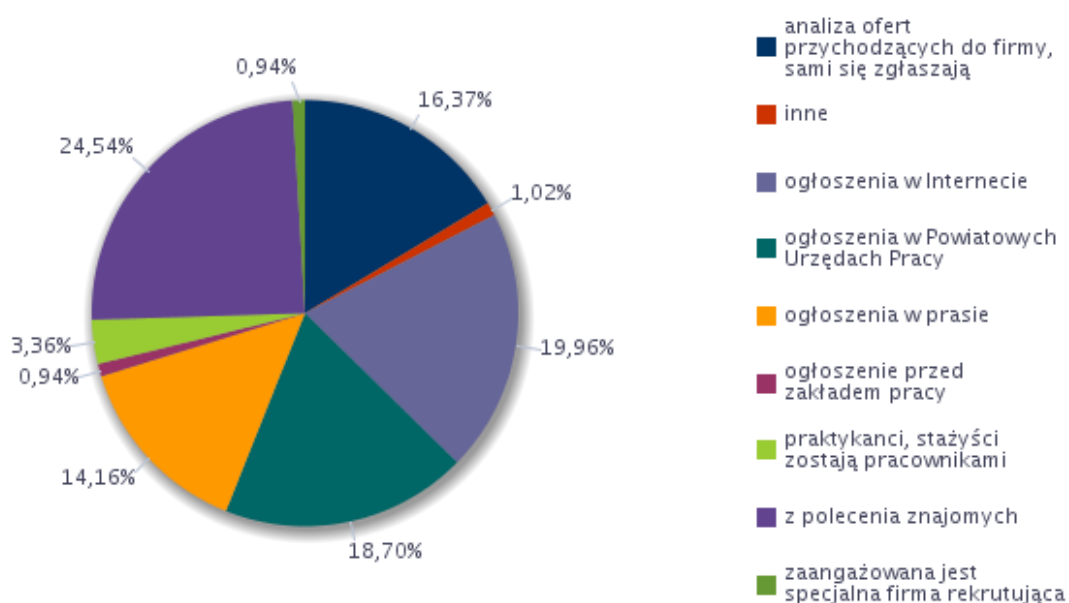




Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku



**Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników**

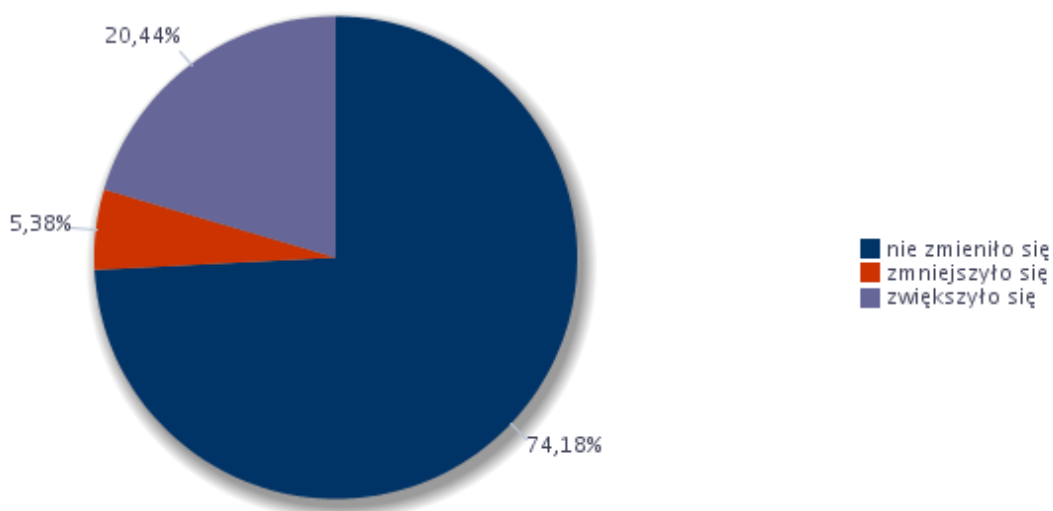


## 6. Prognoza lokalnego rynku pracy.

### Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

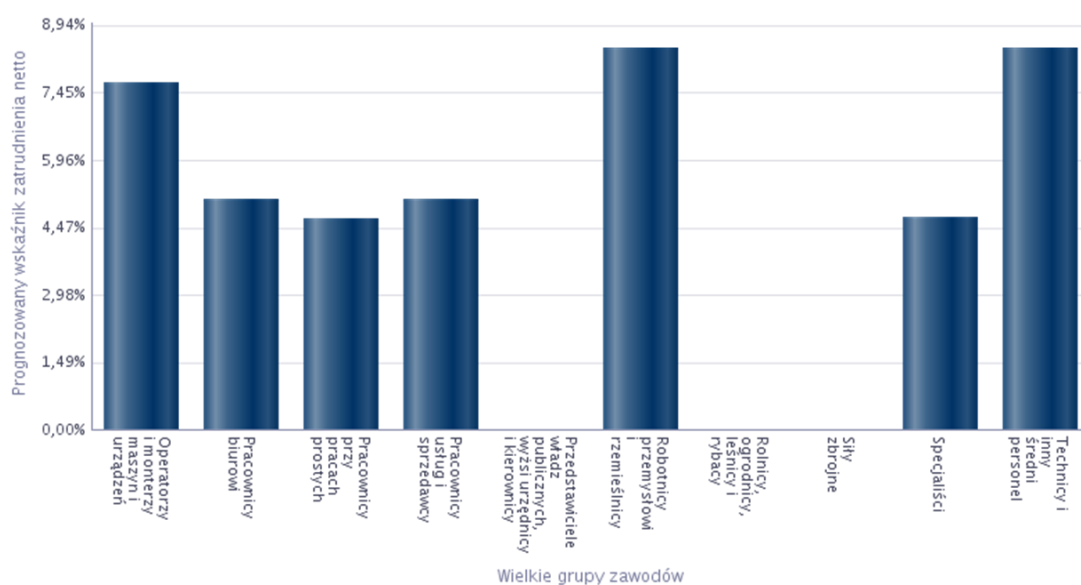
| Zawód   | Wskaźnik struktury |
|---|--------------------|
| Błacharz samochodowy*   | 7,14%              |
| Brukarz   | 7,14%              |
| Cukiernik*  | 7,14%              |
| Drukarz*  | 7,14%              |
| Lakiernik samochodowy   | 7,14%              |
| Mechanik samochodów osobowych                                 | 7,14%              |
| Technik handlowiec*   | 7,14%              |
| Kierowca samochodu ciężarowego                                | 3,85%              |
| Księgowy  | 3,85%              |
| Monter instalacji i urządzeń sanitarnych                      | 3,85%              |
| Monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych (telemonter) | 3,85%              |
| Monter reklam   | 3,85%              |
| Monter stolarki budowlanej                                    | 3,85%              |
| Nauczyciel nauczania początkowego                             | 3,85%              |
| Nauczyciel przedszkola  | 3,85%              |
| Operator maszyn do obróbki skrawaniem                         | 3,85%              |
| Pracownik do spraw ubezpieczeń                                | 3,85%              |
| Przedstawiciel handlowy                                       | 3,85%              |
| Spawacz   | 3,85%              |
| Szwaczka maszynowa  | 3,85%              |

Rysunek 7. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku



Rysunek 8. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2015 roku

| Wielkie grupy zawodów   | Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto |
|---|--|
| Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń                         | 7,68%                                    |
| Pracownicy biurowi  | 5,10%                                    |
| Pracownicy przy pracach prostych                                | 4,67%                                    |
| Pracownicy usług i sprzedawcy                                   | 5,10%                                    |
| Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy | 0,00%                                    |
| Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy                            | 8,43%                                    |
| Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy                            | 0,00%                                    |
| Siły zbrojne  | 0,00%                                    |
| Specjaliści   | 4,69%                                    |
| Technicy i inny średni personel                                 | 8,43%                                    |



## 7. PODSUMOWANIE

„Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych” dla gminy Radom dotyczący 2015 roku, który macie Państwo przed sobą, pokazał, że sytuacja na lokalnym i powiatowym rynku pracy nie uległa diametralnym zmianom i jest nadal niepokojąca. Można jednak pokusić się o stwierdzenie, że w dalszej perspektywie powinna zmierzać ku nieznacznej poprawie. Stopa bezrobocia na terenie gminy Radom ma wciąż wartość dwucyfrową, wynoszącą 18,6%. W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy pozostaje zarejestrowanych ponad 16 tysięcy osób bezrobotnych. Przeglądając dane opracowane przez Główny Urząd Statystyczny stwierdzamy, że wskaźniki opisujące problem bezrobocia w Polsce oraz w województwie mazowieckim są znacznie niższe i oscylują wokół wartości 9,8% - 8,4%. Koniec roku 2015 oraz początek 2016 na podstawie składanych ofert pracy pozwala na wskazanie kilku ważnych grup zawodów, w których pracodawcy z terenu lokalnego rynku pracy wstępnie deklarują możliwość wzrostu zatrudnienia dla: Techników i innego średniego personelu, pracowników biurowych, pracowników usług i sprzedawców, robotników przemysłowych i rzemieślników, operatorów i monterów maszyn i urządzeń oraz pracowników wykonujących prace proste. Analizując powyższe grupy zawodów stwierdzamy, że pracodawcy przywiązują dużą wagę do uprawnień i umiejętności kandydatów i traktują jako „bardzo ważne”: m.in. komunikatywność, umiejętność pracy w grupie, planowanie i organizacja pracy oraz sprawność psychofizyczne i psychomotoryczne. Jako raczej ważne wskazywali: wywieranie wpływu, obsługę komputera i wykorzystanie internetu, obsługę, montaż i naprawę urządzeń technicznych.

Problem bezrobocia od wielu lat jest bardzo złożony i należy pamiętać, że analiza ilościowa nie jest w stanie w pełni go odzwierciedlić. Jednym z powodów zaistniałej sytuacji może być zatrudnienie w tzw. szarej strefie. Najczęściej dotyczy branży budowlanej i zawodowo jej pochodnych. Przedstawiciele tych profesji figurują w rejestrze PUP jako osoby bezrobotne, aby móc korzystać z ubezpieczenia zdrowotnego, a nie w celu podjęcia pracy.

Ciężko jest objąć analizą osoby faktycznie nie pracujące i nie zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy. Adekwatna sytuacja ma miejsce w przypadku ofert pracy. Nie jesteśmy w stanie ocenić ile ofert faktycznie nie trafiło do rejestrów urzędów pracy. Kolejny problem to sprawa klasyfikacji zawodów i specjalności, która jest bardzo rozbudowana. U wielu osób bezrobotnych uprawnienia systematycznie się dezaktualizują. Do Powiatowego Urzędu Pracy trafiają również oferty z tzw. wtórnego rynku pracy.

Te same oferty w stosunkowo krótkim czasie są powtórnie zgłaszane do PUP. Jest to niestety bardzo często spotykane zjawisko.

1. W 2015 roku, na terenie gminy Radom nastąpił minimalny spadek stopy bezrobocia z 20,5% (grudzień 2014 rok) do 18,6% (grudzień 2015 rok). Jak łatwo obliczyć wartość ta uległa zmniejszeniu zaledwie o 1,9%.
2. Liczba bezrobotnych (z terenu gminy Radom) zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy, na koniec badanego okresu zmniejszyła się w stosunku do grudnia 2014 roku z 18553 do 16845 osób bezrobotnych. Jest to spadek o około 1708 osób.
3. Bezrobocie w mieście Radom dotyka przede wszystkim mężczyzn, kobiety stanowią 48,48% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.
4. Najbardziej sfeminizowane zawody to między innymi: Sprzedawca, Fryzjer, Szwaczka oraz Technik prac biurowych. Dużą grupę stanowią kobiety nie posiadające zawodu.
5. Najlichniesza grupa bezrobotnych to między innymi: Sprzedawcy, Robotnicy budowlani, Robotnicy gospodarczy, Szwaczki oraz Obuwnicy przemysłowi. Dużą grupę stanowili również bezrobotni bez zawodu.
6. Największą liczbę bezrobotnych absolwentów posiadały zawody: Fryzjer, Sprzedawca. Duża grupa absolwentów nie posiadała żadnego zawodu.
7. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie to między innymi: Sprzedawca, Robotnik budowlany, Robotnik gospodarczy oraz Robotnik placowy.
8. Największa liczba osób bezrobotnych rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radomiu posiadała zawód: Sprzedawca, Robotnik budowlany, Robotnik gospodarczy, Robotnik placowy, Szwaczka, Technik prac biurowych, Ślusarz oraz Fryzjer. Bardzo dużą grupę stanowiły jak zwykle osoby bez zawodu.
9. W 2015 roku pozyskano 3864 oferty pracy (w adekwatnym okresie 2014 roku liczba ta wyniosła 3325 ofert), dotyczy miasta i powiatu radomskiego.
10. Największa liczba ofert pracy jest skierowana do: Robotnik gospodarczy, Sprzedawcy, oraz Technika prac biurowych. W zestawieniu uwzględniono również oferty pracy subsydiowanej i staże.
11. Szczegółowe informacje na temat monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na poziomie krajowym, wojewódzkim i powiatowym zamieszczone są na stronie [www.mz.praca.gov.pl](http://www.mz.praca.gov.pl).

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE**  
**w Powiat m. Radom**  
**INFORMACJA SYGNALNA 2015 R.**

| Sekcja   | Zaklasyfikowanie             | Grupa elementarna  |
|----------|------------------------------|--|
| DEFICYT  | zawód maksymalnie deficytowy | Sekretarze prawni  |
|          | zawód deficytowy             | Agenci sprzedaży bezpośredniej   |
|          |                              | Farmaceuci specjaliści   |
| NADWYŻKA | zawód nadwyżkowy             | Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni  |
|          |                              | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych                          |
|          |                              | Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani   |
|          |                              | Zaopatrzeniowcy  |
|          |                              | Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych                      |
|          |                              | Zamiatacze i pokrewni  |
|          |                              | Technicy technologii żywności  |
|          |                              | Technicy technologii chemicznej i pokrewni   |
|          |                              | Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany                     |
|          |                              | Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani            |
|          |                              | Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych   |
|          |                              | Dyrektorzy generalni i zarządzający  |
|          | zawód maksymalnie nadwyżkowy | Pracownicy domowej opieki osobistej  |
|          |                              | Mechanicy precyzyjni   |
|          |                              | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni |
|          |                              | Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok            |
|          |                              | Opiekunowie dziecięcy  |
|          |                              | Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni                        |
|          |                              | Ładowacze nieczystości   |
|          |                              | Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani                             |
|          |                              | Strażacy   |

**\*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**